和 中国移动 China Mobile 信用当钱花 主流潮机最高直降 3400元

2019年1月11日 星期五 责任编辑 韩冬 美术编辑 李世平
投稿邮箱:cdrbzbs@163.com
常德日报

鸿达燃气 温暖澧州

——湖南鸿达燃气有限公司发展纪实

□本报记者 张顺 通讯员 唐小林

2000年之前的常德,瓶装液化气尚未普及,家庭取暖做饭大多使用燃煤。当时,澧县县委、县政府超前规划布局,招商引资将湖南鸿达燃气有限公司(以下简称鸿达)引入该县。至此,鸿达扎根澧州,投资兴业,壮大发展,将清洁、超时代的能源供给方式带到了这里。经过十多年的发展,鸿达从最开始的仅千余用户,到如今的上万户,为澧县人民舒适、温暖的城市生活出了大力“气”。

公司总经理袁书金

发展篇

坚持的力量 蕴含无限希望

第一个吃螃蟹的人需要勇气,人们对待新事物大多有一段观望的过程。2002年,鸿达落户澧州后,在推广使用管道燃气上做了很长一段时间的铺垫,通过近两年时间的努力,开户数量极少,当时的公司负债沉重,几近倒闭。

2004年,衡阳人袁书金临危受命,接过了这个烫手山芋。

“我来之后也试了很多办法,想打开局面,甚至不惜高价进气,低价出售,以求扩大用户数量。”鸿达总经理袁书金告诉记者,当时管道燃气使用的是液化石油混空气,成本较高,在拓展用户阶段,几乎是贴钱售气。在他来的第一年,依然没能堵住公司亏损。

要想继续把公司经营下去,必须解决气源的问题。那个时候,天然气刚刚起步,湖南区域内还没有主管道接口,袁书金多方考察,决定用撬装式天然气运输车从湖北荆州“借气”。

使用天然气,虽然用气成本降低了,但又出现了一个新的问题,从输送液化石油混空气到输送天然气,这意味着厂里的设备需全部更换。经估算,全厂整体技改投入高达600万元。

是黯然退场还是咬紧牙关坚持做下去?袁书金没有迟疑,他关掉自己在衡阳的产业,同时向县委、县政府提出公司技改的想法,寻求政策帮助。当时澧县的主要领导对袁书金的技改方案十分赞同,在政策和资金方面给予了大力支持。

2006年,鸿达全方位技改完成,重新扬帆起航。“既然我来了,就一定要做好,要把公司做大做强,我坚信管道天然气必定是未来城市发展的方向。”袁书金的坚持获得了成功。技改后的鸿达燃气,用气成本降低,用户数量提升,2007年,公司第一次取得了盈利。

上天总是眷顾有梦想、有准备的人。2009年,随着房地产行业的飞速发展,鸿达也迎来了黄金发展期。在县住建局、燃气办的支持下,通过向小区开发商宣传沟通,鸿达燃气在新建小区积极做好基础配套建设,新开户数呈几何倍增长。对管道天然气的使用,澧县人民从排斥到接受,现在已然成为了生活必不可少的一部分。

鸿达是我省第一家将压缩天然气(CNG)运用到城市管道燃气的公司,并且建立LNG(液化天然气)储备站,可储备天然气9万立方,用于冬季补供,确保气源充足。开通天然气长输管道,有了气源保证,鸿达开始大力发展工商业用户,以强大的气源储备保障澧县城区天然气的供应。

管理篇

责任至上 安全第一

做好一件事不难,难的是十多年来都把同一件事做到极致。截至今天,鸿达已经为澧州人民安全平稳供气5600多天,从未出现过大的安全事故。十多年来,澧县千家万户安全、放心用气的背后,有着所有鸿达人夜以继日的辛勤付出。

走进鸿达,公司大门醒目地贴着“责任至上、安全第一”八个大字。“燃气行业是一个高危行业,安全责任重于泰山,燃气公司的社会责任远远大于企业的经济效益,安全平稳的供气就是公司最大的社会责任。”袁书金说,为了保证用气安全,公司深入开展精细化管理,以健全和完善的管理制度拧紧用气“安全阀”。

多年来,澧县政府及各级主管部门对鸿达的生产也十分关注,多次召开专题调度会,强调安全生产重如泰山,要求企业从领导到每一位员工要时刻绷紧安全弦。

在鸿达,抓安全生产工作做到了“三个到位”:一是上级关于安全生产的相关精神学习传达到位;二是各项安全检查落实到位;三是提出整改意见后复查到位。

公司于2009年5月成立了安全稽查部,对所有燃气用户每年都上门进行免费安全检查,告知用户如何安全放心地使用天然气,在发现安全隐患时第一时间整改。同时加强燃气管网的巡视巡查工作,5名专职巡线员每年对所有的调压器、阀门井进行多次检查。公司每年组织人员上半年一次、下半年一次对所有的工商业用户燃气设备设施、管网阀门进行泄漏检查、维护,把安全隐患消灭在萌芽状态,让老百姓使用燃气无后顾之忧。

全面提升员工素质就是提升公司的核心竞争力和隐形财富,鸿达通过不断开展技能培训、思想培训,让公司集聚了一大批有担当、有责任感的优秀员工。公司拥有一支专业的安装维修队伍,24小时有专人值班,接听客户的报警、投诉及维修。做到无论寒冬酷暑,还是深夜清晨,只要接到了客户的报警电话,他们有警必出,对安全隐患坚决核查到底,从不拖拉,从不抱怨。

在鸿达,对每一位员工都有着严格考核制度,落实责任到人。公司详细制定每个岗位的责任目标,形成可落实、可执行、可考核、可奖惩的责任体系。同时加大责任落实力度,严格责任考核,做到人人被考核、考核无缺项,推行工作“问责制”,奖惩分明,责任清楚。公司将员工的工资奖金分成10个级别,做得好的升级,做不好的降级,3年达不到应升级别的将予以辞退。

虽然责任重大,工作繁琐,但鸿达燃气的员工却精神抖擞,干劲十足。“我们公司在澧县范围内可以算得上是福利待遇最好的企业了,每年公司工会还组织我们旅游一次呢。”鸿达的“开国元老”李霞告诉记者,公司非常注重人性化管理,关心职工的工作生活,对不幸患重大疾病的员工、员工家属设立了特别慰问金。2017年8月,公司一员工家属不幸身患重病,公司组织全体职工募捐,金额达33000元,这件事让她非常感动,让她觉得公司如同家一般温暖。

紧跟时代的步伐,才能不被时代抛弃。年近六十的袁书金,思维开阔,眼光长远,时刻保持与时代接轨。早在3年前,公司就实现了网上银行支付燃气费,如今,鸿达不仅实现手机微信缴费,还引入了智能远传抄表系统,公司管理人员在办公室即可实现对所有智能表用户家中的用气状态监测、低额度警告、缴费重开通等过程。

公司办公楼

公司“大家庭”合影

责任篇

支持地方中心工作 助学助贫情满澧州

近两年来,澧县城区三改四化工程如火如荼,城市改造成为了县政府的中心工作,路改过程中必然伴随着燃气管道改建。鸿达,作为地方企业,从不提要求,出钱又出力,全力支持地方建设,配合政府较好地完成了现阶段的管道改建。

2015年,澧县改建老干桥,鸿达公司为配合燃气管道改造花费了近20万元,全部由公司自行垫资。到目前为止,为配合县委、县政府的三改四化工程,鸿达共开挖燃气管沟9846米,铺设机械管顶181米、PE管10046米,重砌阀门12座,共投入资金超200万元。

在三改四化调度会上,澧县县委常委、常务副县长金贤松多次称赞鸿达:如果县里的企业都像鸿达这样不讲条件,全力支持县里工作,全县工作的推进将会轻松很多。

“鸿达是澧县的企业,我们企业的壮大离不开澧县各级领导及人民的支持,所以,我们理所当然要支持澧县的发展,帮助更多的澧县人民。”袁书金告诉记者,从2015年起,企业连续3年资助一名家庭贫寒的高中学生,承担该学生所有学费和生活费,让他能全身心投入到学习中,最终该同学以优异的成绩考入中南林业科技大学。

从2007年开始,鸿达对全县所有低保户实行燃气费减免,对所有低保家庭实行每个月补贴2立方米燃气,一直坚持了十多年。同时,多年来全力配合县民政局的各种助贫助孤活动,展现了一个民营企业的责任与担当。

公司发展十多年,诚信经营,安全生产,截至2018年12月底,拥有居民燃气用户60000多户,商业用户300余家,工业用户8家,年供气量达1500万立方米,年依法缴纳税收达300万余元。公司连续3年被评为省市“重合同、守信誉”单位,连续12年被评为市县燃气行业“先进单位”,连续4年被评为县级维护消费者合法权益“先进单位”,连续3年被评为纳税A级企业,为澧县的经济发展、和谐进步作出了自己的贡献。

公司气站站区

热烈祝贺常德衡阳商会授牌仪式暨商会年会胜利召开

地址:湖南省常德市柳叶大道 广告经营许可证:4150001070046 常德常报印务有限公司印刷 总编室:7714837 广告中心:7717503 全国新闻记者管理及记者证核验网网址:press.gapp.gov.cn 定价:328元/年