

党建业务一盘棋

——解决机关党建与业务工作“两张皮”问题的调查与思考

□市公共资源交易中心党组书记 贺圣国

习近平总书记指出：“机关党建工作任务很多，核心是服务中心、建设队伍，促进本部门本单位各项任务的完成。”这一重要论述，强调了机关党建工作与业务工作存在着的相辅相成、互为促进的关系。但在具体实践中，党建工作有时会与业务工作“各定各的调儿”，成为“两张皮”。近日，市公共资源交易中心党组围绕解决机关党建与业务工作“两张皮”问题，联系自身实际，通过实地调研、调查问卷、个别访谈、集体座谈以及查阅文献等方式进行深入研究，为解决机关党建与业务工作“两张皮”问题提供借鉴。

机关党建与业务“两张皮”的问题，是机关党建统领不力，业务跟进不紧，两者相互脱离、相互割裂的外在显现。具体表现在重业务，轻党建；裂为建，而党建；精业务，粗党建。影响到机关党建工作整体功能的发挥和机关党委良好形象的塑造，使党委所赋予的职责难以完成；影响到机关党建工作的正常开展，使机关党建工作走在基层党组织建设前头、走在业务工作前头的要求难以实现；影响到机关单位工作的全面完成，使机关党建工作围绕中心、服务大局难以落实到位。

党建与业务“两张皮”是如何形成的？

思想认识不深入。对党建工作重要性认识不足，片面认为党建工作是“务虚”，缺乏实效，

因而把党建工作作为“附属品”，甚至边缘化，对党建工作的引领作用、推动作用认识不深入；认为党建工作抓手少、成效慢，而业务工作抓一抓就有效果，容易受到领导关注，因而对党建工作不热心、不上心。

工作思路不一致。简单将党建工作与服务中心割裂开来，与发挥单位职能职责割裂开来，党建工作成效浮于表面，业务工作只讲成效不讲纪律。使得岗位职能变成“私人领地”，服务群众变成“服务利益”，最终导致偏离中心大局，远离群众需求，走上违纪违法的道路。

考核追责不着力。业务工作因有具体的考核细则和数据支撑，往往分工细致，责任明确；党建工作因难以用精细的数据指标来衡量，问题多表现在个人行为举止上，发现问题后容易出现“高高举起，轻轻放下”的问题。

要想解决党建与业务工作“两张皮”的问题，形成党建统领、业务跟进，“两不误、两促进”的良好局面，还需从以下几个方面久久为功：

统一“抓党建就是抓业务”的思想认识。“方向不对，前进就是后退。”党建与业务的关系就如“方向盘”与“驱动器”的关系，方向不对，跑得越快就越危险。要统一“抓党建就是抓业务”的思想认识，就要强化党建工作考核“硬指标”，将党建工作内容纳入各项工作考核的指标范围，增加党建工作一票否决事项，紧紧围绕开放强

市产业立市战略，做到党建与业务目标相同，方向一致，有的放矢，齐步共进。

统一党建与业务同频共振的部署落实。想要将“两张皮”变成“一盘棋”，必须要做到党建工作与业务工作“两同时”，即在部署、落实、检查党建工作的同时，部署、落实、检查业务工作；业务管事，党建管人，事在人为。统一党建工作与业务工作的部署落实，就要明确党建工作的统领地位，要做到业务工作与党建工作检查的同频共振，确保标准细化一致，奖惩力度一致。

统一“书记抓，抓书记”的担当追责。党支部书记是基层党组织的重要力量，进一步细化、强化党支部书记在支部“五化”、党员教育、监督管理上的职责定位，让党支部书记把责任担当“扛起来”，把纪律执行“严起来”，把规矩意识“立起来”；对职责履行不到位、推进建设不担当的支部书记，严格追究其履职责任。在强化责任的同时，也要为支部书记履职担当提供政策保障，把支部书记培养成政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人，推动党建与业务工作深度融合。

话党建 促发展

鼎城区蒿子港镇“四讲四比”比出干事新风

本报讯(通讯员 胡芳勤)“严守工作纪律，严格按中央和上级党委的要求办事，做到令行禁止”。今年以来，鼎城区蒿子港镇将“四讲四比”量化考核细分为党建、纪律等29条，推动形成了一股向上合力，比出干事新风。

在深入推进“两学一做”学习教育工作中，“四讲四有”成为规范和衡量每个党员是否合格

的基本尺度，是新时期广大党员以知促行、知行合一的行动指南。蒿子港镇主要负责人表示，在“四讲四有”学习实践中，该镇广泛深入地开展了“四讲四比”量化考核，一方面能焕发机关活力，提升党员党性，纯化干部队伍，营造积极干事氛围；另一方面，“四讲四比”分数直接与年终绩效考核挂钩，激发干部争先创优意识，向先

进看齐。

据悉，蒿子港镇制定了机关干部“四讲四比”量化考核实施方案，将考核内容分为4部分29条实施细则，把党建、党风廉政建设等工作纳入考核范围，从思想认识、工作作风、履职尽责等方面入手，深入查摆突出问题，落细落实整改措施，为促进地方经济社会发展提供了坚强保证。

安乡县陈家嘴镇严把中秋廉政关

本报讯(记者 曾玉英 通讯员 丁文武)9月9日，安乡县陈家嘴镇镇村干部会上，镇纪委书记全文领学中央八项规定精神政策，要求中秋节期间，党员干部严守廉政纪律，坚决杜绝违纪情况发生，确保干部群众过一个欢乐、祥和、廉洁的中秋。

为贯彻落实中央八项规定精神，确保中秋

期间风清气正，镇班子成员提前打好预防针，对分管站所及所包村干部进行节前廉洁谈话，要求管住腿、嘴、手，从严筑牢思想防线；镇党委强调，节日期间严禁用公款送月饼过节礼，严禁用公款大吃大喝或安排与公务无关的宴请，严禁用公款安排旅游、健身和高消费娱乐活动，严禁以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、奖金、实

物；辖区内20个电子显示屏不间断播放廉洁标语，同时在全镇16个微信工作群发送廉洁过节提示48条，时刻提醒镇村干部廉洁过节；同时加强廉政监督，在机关本级及村社区阵地张贴“六个严禁”标语及设立举报信箱，对节前镇村账务进行监督检查，对境内的宾馆、酒楼、农家乐进行不定期抽查暗访，坚决杜绝违纪情况发生。

多举措破解党建与业务工作“两张皮”

□常德市妇幼保健院党委书记 叶拥军

党的十八大以来，中央和国家机关党的建设取得了显著成绩，积累了重要经验。在今年7月9日举行的中央和国家机关党的建设工作会议上，习近平总书记发表重要讲话，精辟论述了加强和改进党的建设的重大意义，深刻阐明了新形势下党建工作的使命任务、重点工作、关键举措，对加强和改进党建工作作出全面部署。

常德市妇幼保健院党建作为稳政心、强服务的政治引领，应当始终秉持“抓党建就是促发展、抓发展必须抓党建”的理念，将党建工作全面融入医院发展、行政架构、人才培养、医疗服务、文化建设、形象塑造等各个方面，着力破解党建工作和业务“两张皮”现象，以党建工作的高质量促进医院发展的高质量。然而，在实际工作中，有时二者存在相脱离的“两张皮”现象，这种“两张皮”现象既不利于党建工作，也不利于业务工作。

为了解决“两张皮”问题，常德市妇幼保健院就如何将党建工作和业务发展做到“两不误、两促进”，在党员中展开大调研，大家建言献策、集思广益、群策群力，

从党建目标、组织体系、人才培养、党内活动、党群关爱帮扶等多个方面多措并举、综合施策，力图破解“两张皮”问题。

一、党建目标指向要与医院业务紧密融合

医院党组织在医院运行过程中的主要职责是充分发挥政治核心作用，把加强党的建设与促进医院的发展有机结合，紧紧围绕党的中心任务和医院正常运行开展工作，促进医院健康有序平稳发展。要把增进医院工作人员对“党建强、发展强”的认同作为首要内容，着力引导医院全体干部职工强化“党建是抓好发展的支持和保障，发展是抓好党建的依托和归宿”的观念，切实发挥党组织实质作用，让医院积极探索党建与业务两促进等工作，做到党建工作与业务发展目标紧密融合。

1.紧密围绕业务工作制定党建工作计划，把业务发展发展的重点作为党建工作的主要内容，做到党建工作与业务发展同规划、同部署、同实施。

2.强化党的建设，于今年5月成立党委办公室，以统筹协调资源和力量，确保医院上下凝心聚力，为各项工作的开展创造有利条件。

3.强化党支部的建设。大力开展了“支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化”为主的支部“五化”建设，现已达到相关标准，运行状况良好。

4.讨论通过了《中共常德市妇幼保健院委员会关于调整党支部设置及换届选举实施方案》。进一步完善组织网络，严密组织体系，严格组织生活，让党支部成为坚强的战斗堡垒，将支部的建设按业务工作四大部的配置合为一体，把党的建设与业务工作有机融合，以党建促进工

作，做到有事业的地方有党员，有党员的地方有党支部，有党支部的地方就要发挥好作用。

二、党的组织体系要与行政架构紧密融合

2019年，常德市妇幼保健院明确了医院实行党委领导下的院长负责制，把党的领导融入医院管理，使医院的党建有了新纲领。一方面党委统一领导医院工作，党委是掌舵人，负责引领方向，发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，书记是医院的第一责任人。另一方面院长主持医院行政业务工作，院长是划船人，负责保障船的动力，院长在医院党委领导下，全面负责医院医疗、教学、科研、行政管理工作。医院党委通过集体决策对医院的运行起最后的决定作用。

党委领导和院长负责相辅相成、不可分割，形成有机整体，坚持党对医院的全面领导，是根本性、方向性的重大原则问题，必须旗帜鲜明、坚定不移。必须把党的领导贯穿医院医疗、教学、科研、管理、改革各方面，直击“两张皮”问题的要害，能最有效地将党建工作和业务发展做到“两不误、两促进”。

三、党员教育管理要与医院人才培养紧密融合

党建工作是围绕培养人才的工作开展的。在医院中要将党员发展与人才引进、培养、使用结合起来，培养党员先锋模范带头作用，为医院发展提供人才支撑。要发挥党组织在“管人育人”方面的政治优势，扩大党建工作覆盖面，加强党员教育管理，发挥党员先锋模范带头作用，进一步增强医院党组织战斗堡垒作用，做到“关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻

关有党员”，带动医院人才队伍的积极性、帮助医院做好传承。

全院上下形成了宣传先进、学习典型、争先创优的良好氛围，切实发挥好典型的示范引领作用。今年8月19日第二个中国医师节，医院举行了医师节总结表彰大会，表彰10名“满意医师”，号召大家向他们学习。所有的“满意医师”在深感荣幸的同时，更多感受到了压力和责任，均表示荣誉将鞭策自己，以新的起点、新的动力，不断提高专业技能，严格按照“满意医师”的标准，规范自己的言行，弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的精神。医院也掀起了一轮学先进的高潮。

在全体党员、先进员工的模范作用带动下，2019年全院转正党员2名，发展预备党员2名，确定为发展对象的员工3名。

四、党内文化弘扬要与医院文化塑造紧密融合

医院文化是医院的灵魂，党组织要主导医院文化建设，把“以中华优秀传统文化、红色革命文化以及社会主义先进文化为主体的良好党内政治文化”与“医院的精神文化、制度文化、行为文化”紧紧融合，让医院文化始终体现“红色基因”。要充分发挥党组织和群团组织作用，广泛开展社会主义核心价值观宣传、文明竞赛等活动，激发员工荣誉感，培养积极向上的氛围，使全体员工认同医院文化，自觉融入医院大家庭。

2019年，医院全面开展了“服务宗旨、职业操守、伦理道德、廉洁纪律、行为规范、医院文化”等六项教育，组织全院职工开展了“红旗渠精神”宣讲报告会、“七一党课”、观看警示教育片《越界》等，以支部为单位开展志愿者服务导诊、导医等工作。

党建在基层

市人大内司委深学“十八洞精神”

本报讯(记者 徐睿 通讯员 陆军 刘煜珏)近日，市人大内司委党支部组织党员前往湘西自治州花垣县十八洞村，开展廉政教育主题党日活动，并考察学习当地的精准扶贫先进工作经验和科学方法。市纪委监委派驻市人大常委会纪检组相关同志参加了此次活动。

活动中，党员们在十八洞村村民解说员的引导下，沿着当年习近平总书记看望老百姓、了解十八洞村生产发展、提出精准扶贫思想的考察足

迹，实地观摩了村支部筑梦书屋、金融扶贫服务点、村级银行便民服务点、电商服务站，听取了十八洞村历史由来、习近平总书记十八洞之行、支部党建工作、精准扶贫举措等。大家一致认为，要以此次廉政教育为契机，进一步强化理想信念，要把十八洞精神带回来，坚持廉洁自律，干净做事，清白做人，借鉴十八洞村扶贫工作中的思路思想创新、机制方式创新，以高度的政治自觉、强烈的责任担当，扎扎实实做好本职工作。

全市工信系统中秋节前践行红色之旅

本报讯(通讯员 彭孝平)中秋将至，为引导党员干部坚定理想信念，传承红色基因，9月4日至5日，常德市工信系统以“不忘初心、牢记使命”为主题开展了一场“我们的节日·中秋”活动，组织干部职工前往湘西州花垣县十八洞村、张家界市桑植县洪家关白族乡贺龙纪念馆、贺龙故居、刘家坪白族乡红二方面军长征出发地纪念馆等地参观学习，重温红色革命之路。

在全国“精准扶贫”首倡地——十八洞村，站在习近平总书记拉过家常的火塘，党员干部们倍感亲切和激动；看到整洁的石板路、密实的竹篱墙、温馨的农家乐，党员干部们感受到“精准扶贫”让村容村貌、村民的精气神发生的巨大变化。在贺龙纪

念馆广场，党员干部们方阵列队，重温入党誓词，铭记党员初心。在贺龙纪念馆展厅、贺龙故居、红二方面军长征出发地纪念馆，党员干部们深切体会到了老一辈无产阶级革命家、共产党人和革命志士坚定的理想信念、崇高的思想境界和浩然的革命正气。

大家纷纷表示，在传统节日到来之际，以这样的红色之旅来让党员干部了解革命历史文化、领略革命历史精神，感受红色文化魅力，进而坚定政治责任感和历史使命感，不忘初心、牢记使命，更能保持干事创业、奋斗有我的工作姿态，以钉钉子精神投身开放强市产业立市大潮，抓工作落实、创工作实绩，树党员新形象，为党旗添光彩。

“邮票党课”开进集邮沙龙

本报讯(通讯员 肖英明)近日，常德集邮沙龙组织全体成员聆听了一场《让“邮票党课”发挥作用》的专题报告会，开启了“邮票党课”新模式。

悄然兴起的“邮票党课”，充分体现了“党史党建邮票是创新党课教育形式的智慧平台”“党史党建邮票是备好党课教育讲稿的特种教材”“党史党建邮票是深化党课教育实践的多元性、传承性和先进性，切实做到邮票党课模式的新颖与客观、透明与生动、优势与受益。

党课还提出，要树立发挥邮票鲜

明政治性、强化自我学习习近平新时代中国特色社会主义思想、不断增强党性锻炼的观念；要树立坚信党史党建邮票成为党的思想政治建设基础工程和铸魂工程教科书作用的观念；树立指导邮票邮品走出收藏深宫发挥红色资源作用观念；树立保持邮票邮品文化艺术史料属性得到合理应用的观念；树立学习邮票上的革命先烈、英雄模范人物先进事迹，抵制歪风邪气、增强政治鉴别力自我教育的观念；树立邮票的史料价值文化价值不同于邮票市场经济价值、避免庸俗化、增强区别内涵意识、提高政治定位的观念。

五、党群关爱帮扶要与单位自身形象塑造紧密融合

和谐的内外环境对医院发展起着至关重要的作用，党组织对内要经常倾听职工呼声和诉求，主动协调医院与职工、职工与职工之间的关系，做到员工家庭有困难送温暖到家、有了缺点错误帮助到家、家庭发生矛盾调解到家，使职工感受到医院的温暖；对外积极履行社会责任，今年，医院多次组成扶贫工作组分批来到桃源县黄石镇观音洞村，走访慰问结对帮扶的贫困户，通过扶贫帮困、送医送药、爱心义诊等多种活动来“反哺社会”，同时积极认真履行好政府赋予的妇幼保健公共卫生服务职能，举办了多场公益性讲座、母婴访谈，如“进社区等五进活动”“现场救护第一目击者培训班”“助力妇女儿童与健康学术交流培训班”“关爱母婴访谈节目《宝贝来了》”“第一目击者”家庭训练营等。这些活动不仅指明了医院的公益性办院方向，模范带头的“红色文化”，也让全院职工更有向心力、凝聚力和归属感，同时提高了医院的社会知名度和美誉度，为医院发展营造了良好的内外部环境。

医院多措并举，让职工有了更深的责任感，为提高干部职工政治站位，守好廉洁底线，进一步改善医疗服务态度，提高医院服务质量，促进人文回归，构建新型的医患关系起到了一定的推动作用。接下来，医院还将进一步建立健全管理、激励机制，大力弘扬“自力更生、艰苦奋斗、团结协作、无私奉献”的“红旗渠精神”，将党建工作和业务发展做到“两不误、两促进”，推动妇幼卫生事业飞速发展。

