

党建在基层

石门创新片区合作推进纪检监察工作

本报讯(通讯员 邱晓明)原本1万元的危房改造补助资金,到手的却只有6500元,石门县子良镇茶园湾村的张某一直为这事感到苦恼。去年10月,张某将心中的疑惑主动向入户走访的巡察组工作人员反映。县委巡察办将该线索移交给镇纪委办理。由于镇纪委人员力量不足,该线索一直未得到有效处置。今年7月24日,县纪委监委第三片区合作组成员聚焦该线索,兵分三路,利用短短一天时间,既固定了书证,又固定了言证,并迅速锁定了涉及挪用危房改造资金的村党支部书记某元。9月中旬,镇纪委对某元立案审查。

该线索的有效处置,得益于今年6月以来,石门县纪委监委创新开展的片区合作。他们整合全县22个乡镇(街道)纪(工)委,12个派驻纪检监察组,5个纪检监察室的力量,划分为5个片区合作单位,“集中兵力”处置复杂疑难线索。

片区合作实行“1+1+N”工作机制,即每个片

区由1名县纪委监委班子成员负责领导,1个纪检监察室负责业务指导和组织协调,3至4个派驻纪检监察组和乡镇纪委开展合作。线索处置是片区合作的重要内容,每个片区一般选取1至2件复杂疑难信访问题线索,由片区成员集中研判,形成具体处置方案,并集合力量重点突破。

第三片区的三圣乡纪委书记李婷,曾参加过县纪委监委组织的片区协作。“由以前的协作变合作,一字之差,但内涵差别很大。”李婷说,过去片区协作,一定程度上也解决了监督力量不足的问题,但因为参加协作的同志只是临时参加某一个工作环节,往往只能充当配角,难以充分发挥作用。

在目前开展的片区合作中,为了增强干部的主人翁精神,县纪委监委建立了3个方面的保障机制。时间方面,各个乡镇纪委干部一个月安排一个星期时间服从片区合作安排;考核方面,片区合作情况列为乡镇纪委、派驻纪检监察组、

纪检监察室考核范畴;干部使用方面,县纪委监委分管领导对片区内纪检监察干部有推荐权和否决权。

“片区的事也就是我自己的事。”第一片区成员、县纪委监委驻县农业局纪检监察组组长胡明强说。前不久,他在县纪委副书记、县监委副主任覃道进的带领下,根据片区工作安排,前往宝峰街道黄泥岗社区一名养猪大户家中开展了两个多小时的信访回访,终于解开了信访人的心结。

据悉,自今年6月以来,依托片区合作,石门县纪检监察系统共公开接待10件、循迹寻访2件、重点回访4件,实地督办17件,有效促进了相关问题的解决。

监督一线

市纪委监委协办

市残联召开党风廉政建设专题报告会

本报讯(通讯员 宋华维)9月30日,市残联召开党风廉政建设专题报告会,全体机关中层骨干以上领导干部参会。

“通过认真反思并结合巡察组反馈的有关问题,结合‘不忘初心、牢记使命’主题教育活动,感到自身及科室还存在三方面问题……”报告会历时2个半小时,与会人员分别就党风廉政建设作专题汇报。

会议结束后,大家纷纷表

示,要加强学习,进一步提高政治站位,打牢拒腐防变的思想基础;要对表对标,结合职责分工,查找自身存在的问题与不足,做到立行立改;要转变观念,学习习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,做到新时代、新思想、新作为;要严于律己,高标准严要求,发挥模范带头作用,营造风清气正的良好工作环境,确保单位党风廉政建设零问题发生。

武陵区人民检察院全体干警上党课

本报讯(记者 李白 通讯员 杨维维 李颖)近日,武陵区人民检察院主要负责人以“悟初心、守初心、践初心”为主题,为全院干警讲授了一堂深入浅出、寓意深刻的专题党课。

党课围绕“悟初心、守初心、践初心”3个关键词,教育全体党员干部要在习近平新时代中国

特色社会主义思想指引下,不忘初心、牢记使命,立足岗位做新时代优秀共产党员。

党课还提出,作为新时代检察人,要“讲政治、顾大局、谋发展、重自强”,为武陵检察事业发展作出新的更大贡献,以优异成绩向中华人民共和国成立70周年献礼。

鼎城区蒿子港镇新任村干部上廉政“第一课”

本报讯(通讯员 陈施汝)为促进新当选的村干部迅速认清当前党风廉政建设和反腐败斗争形势,增强勤廉意识,近日,鼎城区蒿子港镇积极开展村级干部廉政教育,为该镇邱家村、民康村和咸庆村新任村干部上好廉政“第一课”。

廉政课以案件实例为导向,以“做忠诚、担当、干净的乡村干部”为主题,以增强党员干部的党章党规党纪意识为切入点组织新任村干部进行学习。课上领学了《中国共产党廉洁自律准则》《蒿子港镇村级财务管理规定》等内容,对近年来立案查处的村干

部违纪典型案例进行深入剖析,对基层廉政工作的重要性作用和村干部廉政建设的重要作用作了理论讲解,并要求村干部牢固“四个意识”,严格自律,切实履行职责,充分发挥自身作用;廉政课还强调了村级纪检员工作应做到“到位”不“越位”,发挥和履行宣传员、监督员、信息员、调解员“四员”职能,协助各村开展好基层党风廉政建设工作,充分发挥“防护墙”的作用。

课后,新任村干部还举行了就职宣誓承诺仪式,签订了廉政承诺书,从工作、生活等方面承诺十项廉政行为。



近日,汉寿县人社局、汉寿县工伤保险服务中心组织党员服务队,主动走进企业车间,开展送政策进企业宣传活动,得到了企业和广大职工的欢迎和高度评价,为广大企业职工送去了党和政府的关怀和温暖。

本报通讯员 刘圣鸿 谈丽蓉 摄

推进党建引领 落实支部职能

□常德水文局党委书记、局长 叶文平

今年是学习贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》的第一年。党务工作者是开展党建工作、发挥政治核心作用的中坚力量,党务工作者队伍的素质,决定着党组织的战斗力和凝聚力。如何加强党务工作者队伍建设,已经成为了常德水文局党委首要关注并亟待破解的重要任务。

中共湖南省常德水文水资源勘测局委员会共有5个党支部,目前共有党员79名,18名兼职党务工作者。经过调研,发现党务工作者队伍政治素养尚需提高,党建业务能力存在差距,管理水平有待进一步提升,党务工作存在上热下冷现象。

究其原因,与党建工作是务虚工作的观念有关,与党建工作会影响业务工作的观念有关,与党务工作者缺少教育培训、工作缺乏创新有关。

常德水文局党委为了破解这一问题,首先从健全班子上着手,今年4月份进行了换届选举,结合常德水文工作实际,对接水文机构改革要求,党委对各党支部进行了调整重组,将过去8个党支部调整重组为5个党支部,一批青年骨干党员进入支委班子,充实了班子力量,增强了班子活力,基层党组织的设置更加科学化,支委会成员更加年轻化。目前共有2名80后、4名90后年轻骨干党员进入了支委班子,他们均具有大学本科以上学历,工作积极性高,有干劲,工作中善于思考、乐意创新,认真负责,履职能力较强。为了加强党建工作,局党委在不增加干部职数的前提下专门成立了党办,配备了专职党务工作者,配强了党务工作的集体力量。

第二步就是提升能力。针对党务工作者的基本功还欠缺问题,党委今年进行了专题部署,决定在每季度开展一次党建党务工作交流活动,希望通过两年的时间,努力打造一支政治过硬、业务精湛的党务干部队伍。今年已经开展了两期交流,通过这两次交流发现,党务工作者们,尤其是年轻党务工作者们的党建工作能力得到了明显的提升,理论武装也得到加强。

第三步就是“抓住关键”,紧抓书记带头作用、支委堡垒作用。党委明确规定,党支部书记必须是中层及以上干部,其目的是一是配强带头人,二是加强他们党建党务工作的历练。支部书记、支委班子对于经常性的党建党务工作,已经越来越驾

轻就熟地同单位中心工作、自身业务工作、重点任务 and 重要活动统筹结合起来,形成长计划、短安排,确保了支部工作都能有序开展,党支部的战斗堡垒作用、基本职能得到了较好发挥,“两张皮”现象基本不复存在,真正实现了“党建促创建,创建促发展”的目的。

第四步就是示范引领。随着支委班子的配强、工作能力的提升,支委班子已经成为常德水文改革发展的一支主力军和中坚力量。在今年的防汛抗旱减灾、水资源管理保护、河湖长制、生态文明等方面的服务中,支委起到了示范引领的作用,战斗力、向心力、凝聚力不断得到彰显。为应对经济社会可能出现的突发事件,加强水文自身应急能力建设,局党委决定在应急测报队伍的基础上,组建常德水文局党员突击队,在全局党员干部中选拔了5位业务能力突出、党性观念强的党员,组成了党员突击队。在今年湘江流域先后发生超历史、超保证水位的特大洪水中,党员突击队第一时间奔赴湘江流域开展应急监测支援,取得了良好的实践效果,得到了同行们的高度赞誉。

党委还注重及时发现、宣传推介党员中的先进典型人物,先后树立了“湖南省十大杰出女性”胡雪霜、“中国好人榜诚实守信好人”钱锋等一批先进典型。今年,钱锋同志作为水文局的代表再次获得常德市优秀共产党员称号,从另一个方面反映,这是常德市委、市政府对常德水文工作的最大肯定。以身边人说身边事,以身边人教育身边人,形成宣传先进、学习典型、争先创优的良好氛围,切实发挥好典型的示范引领作用。

第五步就是拓展培训,今年,党委先后开展了多次党务培训,如智慧党建、条例学习,外出交流、经验学习等,同时组织党务工作者到红色革命教育基地开展党性教育,开阔视野、增长见识,将党建工作“化虚为实”。结合党员思想工作实际,以主题党日、“三会一课”、民主评议党员、党员志愿服务等为载体,进一步丰富内容、创新形式,让党的活动真正实起来、严起来、管起来,让党务工作者的能力不断强起来。

话党建 促发展

初心启航担重任 匠心筑梦谱新篇

□市城市管理和综合执法局桃花源分局党支部书记、局长 陈凤鸣

市城市管理和综合执法局桃花源分局于2017年5月23日正式组建成立,在全面落实桃花源旅游管理区工委、管委相关工作部署的基础上,秉持“谋划新思路、研究新举措、开创新格局”的发展理念,立足本职,突出重点,凝心聚力,真抓实干,为打造桃花源整洁、干净、优美的旅游景区名片,树立对外开放的良好形象,提供了坚强的城市管理保障。

党的建设在履职尽责中全面加强

桃花源城管分局党支部从成立之初就牢牢抓住党建工作这根主线,积极履行党建主体责任,建立支部书记抓党建任务清单,积极探索党务领导负责制,明确党建专责负责指导督促党建工作开展。严格执行民主集中制原则,稳步推进支部“五化”建设,认真落实“三会一课”制度,严格规范党员发展程序,探索建立党员党性账本,按时开展民主评议,积极完成党费缴纳,安排专人对“智慧党建”系统进行维护与运用,阵地建设得到进一步加强,主题党日志愿服务活动开展得有声有色,各项工作的落实促进了基层党建规范化水平的提升。以“党建带扶贫、扶贫促党建”为工作思路,考察引进世外桃源现代农业产业园项目,打好“产业牌”,提升“造血”富民功能,将产业扶贫作为脱贫攻坚的破冰之举强力推进。

无论是在抗洪抢险处,还是在雪灾面前;无论是在拆违一线,还是在重大节庆活动秩序维护现场,桃花源城管分局党支部出色完成了区管委交办的又一个又一个急难险重任务,用实际行动践行着共产党员的初心和城管人的担当。

队伍形象在强纪严规中不断提升

从建立完善各项规章制度入手,实现用制度管人用制度管事。常态化落实法制培训、业务培训,通过对执法纪律、办案规范、装备使用规范、着装规范及仪容举止和语言规范的学习,进一步提升一线执法人员业务水平。以开展“强素质、转作风、树形象”专项行动为抓手,每年组织全员进行军事化集中整训。通过整训,队伍令行禁止、雷厉风行的作风不仅得到了很好的展示,更达到了以训促管、以训促干的目标。始终坚持把纪律和规矩挺在前面,开展多次作风纪律专项整顿活动,推行谈心谈话制度向一线执法人员延伸,展现了干部职工工作作风明显转变。

管理机制在创新驱动中日趋完善

成立伊始,桃花源城管分局便推进城管中队属地化管理,实现执法力量下沉,进一步做实镇(街道)城市综合管理职能。依据国家有关法律法规,制定了《桃花源旅游管理区城市市容管理规定》等10个城市管理文件,为桃花源旅游管理区道路容貌、户外广告、车辆停放、流动摊贩、市政设施等一些具有普遍性且急需规范的问题提供了管理标尺和执法依据,有力地推动了依法行政工作。不断创新工作机制,每月召开一次工作推进例会,各科室(中队)对工作小结汇报、局领导讲评交办,推行工作会商制、情况通报制和责任追究制的落实。

管好一座城市,突击只能保持一时“光鲜”,必须依靠长效管理机制和优化管理模式。为此,桃花源城管分局形成职责明确、权责统一的网格化管理体制和中队管片、队员管块的网格化管理格局。同时,打破传统的八小时工作制,双休和节假日及下班后城管工作存在“空当”的现状,推行“错时制”与“日常制”双管齐下的管理模式,在定人、定岗、定责的基础上,落实执法力量按照执法实际配置,做到执法岗位随着工作需要安排。分局还大力推行“721”工作法,基本实现了由被动管理到主动服务、变末端执法为源头治理的转变。

城区面貌在攻坚克难中持续改观

两年多来,累计整治出店占道经营3000余起,流动摊点2000余处,清除乱堆乱码18000余处,纠正乱停乱放25000余次,拆除乱搭乱建700余处,清理牛皮癣16000余处,拆除横幅4000余条,拆除墙体、落地、门店、灯箱广告牌8300平方米。

2017年,桃花源城管分局被区管委授予“抗洪抢险先进单位”,被市城管局评为“先进科室”;2018年,分局党支部被区委表彰为“先进党组织”;2019年,区城市管理工作在第一、二、三季度全市城市管理考评中,均取得小区排名第一的好成绩。

立足新起点,桃花源城管分局将按照“干在实处,走在前列”的工作要求,以人民为中心的发展思想为引领,以精细化管理为抓手,以建设品质城市为目标,努力形成大城管格局,不断提升社会治理能力,为推进“旅游立区、产业兴区”战略目标贡献更大的城管力量,奋力谱写桃花源城市管理发展新征程的壮丽篇章。